

## **Documentatie behorend bij eis 3.D.1, Participatie.**

### **Actieve deelname initiatief CO<sub>2</sub>-prestatieladder niveau 3.**

Dit document beschrijft de actieve deelname van Loonbedrijf Houtenbos VOF aan het sectorinitiatief "Sturen op CO<sub>2</sub>". Deze actieve deelname geeft invulling aan de eis 3.D.1 Participatie conform het handboek CO<sub>2</sub>-Prestatieladder 2.2.

De directie van Loonbedrijf Houtenbos VOF wenst haar MVO beleid vast te leggen in een managementsysteem volgens het V.C.A. zorgsysteem en het managementsysteem volgens de normering CO<sub>2</sub>-prestatieladder 2.2 niveau 3.

Doelstelling hierbij is het onderhouden van een continu verbeterproces binnen de organisatie m.b.t. de kwaliteit van de activiteiten, leveringen, veiligheid, gezondheid, milieudoelstellingen en CO<sub>2</sub>-reductie.

Om dit beleid te kunnen realiseren stelt de directie adequate middelen ter beschikking. Hierbij wordt voldaan aan de eisen van de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder 2.2:

- Aantoonbare deelname d.m.v. audits;
- Publiekelijk uitdragen van het initiatief;
- Aanleveren van informatie aan het initiatief.

#### **Sectorinitiatief "Sturen op CO<sub>2</sub>"**

CUMELA Nederland start een sectorinitiatief voor haar leden zodat zij hun reductiedoelstellingen realiseren en voldoen aan de eisen van het certificaat CO<sub>2</sub>-prestatieladder niveau 3. Cumelabedrijven die gecertificeerd zijn of bezig zijn met certificeren voor de CO<sub>2</sub>-prestatieladder kunnen deelnemer worden aan dit initiatief.

#### **Doel**

Dit sectorinitiatief heeft tot doel cumelaleden te ondersteunen om de eisen die de norm stelt (gezamenlijk) op peil te houden en verder te ontwikkelen. Door actief deel te nemen aan dit meerjarig sectorinitiatief krijgen deelnemers een uitgebreide stroom aan informatie, nieuwe ideeën en zicht op de benodigde documenten om de CO<sub>2</sub> sturing te verbeteren. Daarnaast werken de deelnemers thema's uit met betrekking tot de meest elementaire emissie (brandstof) binnen de CUMELA sector. Zoals een beter inzicht in de verbruikscijfers (invalshoek A), de mogelijkheden tot reductie (invalshoek B) en hoe daarover intern en extern te communiceren (invalshoek C).

Van alle thema's wordt verslag gedaan. De resultaten worden verspreid via het ledenblad "Grondig", de CUMELA Nieuwsbrief, de CUMELA-site en de bedrijfssite van Loonbedrijf Houtenbos VOF.